



NAMORAL
NAMORAL
NAMORAL

DIRETRIZES PARA PARCEIROS



Ministério Público
do Distrito Federal
e Territórios



NAMORAL

O PROJETO

O NaMORAL é um Projeto do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDFT) criado para difundir o conceito de cidadania plena, o valor da integridade e colaborar na formação de cidadãos responsáveis. Originário do programa Cidadão contra a Corrupção, que consistia em palestras realizadas por servidores e membros do MPDFT nas escolas do DF, o NaMoral estreitou este contato com professores e estudantes e, valendo-se das experiências de integridade mais exitosas nas escolas, da tecnologia social e de metodologias ativas, criou uma estratégia gamificada para promover a formação intencional e estratégica das nossas crianças e jovens na construção de ecossistemas de integridade.

PARA QUE ELE EXISTE?

Criar um ecossistema de integridade nas comunidades escolares, por meio de uma tecnologia social, composta por ações educativas e práticas que promovam o engajamento dos estudante na missão de transformar a escola em um ambiente de vivências de integridade, responsabilidade, respeito, cidadania, justiça, empatia e honestidade.

*Esperto
mesmo é ser
honesto!*





Ministério Público
do Distrito Federal
e Territórios



NAMORAL

VISÃO

Aumentar a integridade dos cidadãos brasileiros e diminuir o nível de corrupção de agentes públicos e privados, possibilitando que o Brasil direcione todos os seus potenciais para o desenvolvimento integral e a promoção de uma qualidade de uma vida digna ao povo brasileiro.

MISSÃO

Servir a sociedade brasileira como uma ferramenta de conscientização e de estratégias práticas para a edificação da cultura da integridade e da intransigência à corrupção (ruptura do core) por meio de experiências que materializam a liberdade de se viver de forma coerente aos valores essenciais para a fraternidade, igualdade em dignidade e direitos e bem comum.

VALORES

INTEGRIDADE, colaboração, trabalho em rede, Inovação, Justiça, honestidade, responsabilidade, respeito, cidadania, empatia, fraternidade, solidariedade, coerência, coragem, serviço, lealdade, humildade, paciência, accountability, bom senso, equilíbrio, cooperação, colaboração, gentileza, esperança, generosidade, gratidão, honra, perseverança, liderança, paixão e proatividade.

*Esperto
mesmo é ser
honesto!*



O QUE BUSCAMOS NO NAMORAL?

Na nossa escola.... Na nossa instituição... Na nossa empresa e na Nossa organização...Onde estivermos...

1.Buscamos nos fortalecer mutuamente para um comportamento coerente com os princípios, valores, virtudes e forças de caráter que regem uma convivência harmônica, generosa, fraterna, justa e empática, que defende as liberdades, o bem comum e a igualdade em direitos e dignidade.

2.Valorizamos a sabedoria e a prudência ao falar, dando respostas retas, boas e verdadeiras, necessárias e oportunas. Zelamos para que sejamos generosos para ouvir e que tenhamos palavras agradáveis, amáveis, consoladoras, apropriadas.

3.Cultivamos a cultura da gratidão, da confiança, do autogoverno, da auto responsabilidade, da prudência, do respeito, da mansidão. Valorizamos a lealdade, a justiça, a franqueza, a verdade, a generosidade e a humildade nos relacionamentos. Temos como regra de ouro: todas as relações, combinados e negociações devem buscar o bem das duas partes e da coletividade: relações de honra e de GANHA X GANHA.

*Esperto
mesmo é ser
honesto!*



4. Cumprindo deveres e observando os pactos sociais, valorizamos a justiça, o direito, a dignidade e a liberdade do outro da mesma forma que zelamos pela nossa.

5. A neutralidade, passividade e conforto não são nosso lugar. Buscamos ser fortes e corajosos para avançar na construção do alicerce da integridade com resiliência e perseverança;

6. A diversidade de pensamentos, visões, dons, talentos, habilidades entre os integrantes do nosso coletivo é um fator de riqueza e soma, que gera em nós a consciência de que juntos somos muito melhores, somos interdependentes e complementares e como grupo alcançamos resultados muito melhores do que jamais poderíamos separadamente.

7. Estamos conscientes de que influenciemos e impactamos muito mais pelas nossas posturas, ações, reações, condutas e escolhas, do que pelos discursos, conselhos e falas.

8. Desejamos cultivar corações ensináveis, humildes e abertos ao novo. Sair da caixa para inovar, criar e ser aperfeiçoado.

9. Os resultados são relevantes, mas valorizamos o processo. Reconhecemos o esforço como altamente relevante e consideramos o desempenho a partir da evolução de um ponto de partida e o salto dado nas relações e experiências de valores.

*Esperto
mesmo é ser
honesto!*



10. Aqui estabelecemos combinados, pactos sociais que são respeitados por todos para buscar a excelência das relações humanas;

11. Aqui assumimos nossa responsabilidade e buscamos promover uma mudança pessoal e interna que possa contribuir e gerar aquilo que esperamos ver no outro, na comunidade, na nação. Não nos limitamos a buscar as melhorias dos responsáveis externos, mas construímos soluções práticas para melhorar aquilo que não está bom a partir de nossas próprias atitudes. Novos posturas para novos resultados.

12. Buscamos manejar bem as palavras, implementar uma cultura de nobreza e honra um com um outro, reconhecendo e agradecendo os fatores de soma e sem expor um ao outro na frente de outrem. Elogios e agradecimentos públicos, críticas e ajustes no privado e com sabedoria e zelo na fala.

13. Buscamos acolher as pessoas como elas estão sem julgamentos precipitados, rótulos, decretos e condenações prévias, pois queremos ser um grupo de pessoas que se ajuda no processo de autoconhecimento de forças de caráter, valores, virtudes e talentos, no aperfeiçoamento constante deles para uma vida de significado, amor e serviço ao próximo.

**TEMOS COMO META TORNAR A INTEGRIDADE O ESTILO DE VIDA DOS BRASILEIROS.
O PRIMEIRO PASSO É TRAZER ELA PARA DENTRO DA NOSSA VIDA.**

*Esperto
mesmo é ser
honesto!*





Ministério Público
do Distrito Federal
e Territórios



NAMORAL

DIRETRIZES PARA FORMAÇÃO DE PARCERIAS

1º O alvo da integridade para o Na Moral é levar todo o ser humano ao processo de garimpo/identificação dos seus tesouros internos: habilidades, dons, talentos, virtudes e forças de caráter e ao aprendizado prático de doar-se a si mesmo para o outro: jorrar e transbordar estes tesouros, encontrando significado nas relações humanas. Este é o ser humano inteiro. Não usurpa do outro, mas protege o outro da sua maldade e entrega o que tem de melhor.

2º O Projeto atua com formação de valores e virtudes, com ênfase no valor da INTEGRIDADE, que deverá aparecer em todas as ações;

3º As propostas pedagógicas são enfatizadas no estudante, ou participante da metodologia, trazendo o protagonismo de todos os participantes, na sua forma de mediação. Cada um deve ter a experiência de fazer algo nas rodas e nas missões do Jogo.

*Esperto
mesmo é ser
honesto!*





Ministério Público
do Distrito Federal
e Territórios



NAMORAL

DIRETRIZES PARA FORMAÇÃO DE PARCERIAS

4º Todas as ações devem abstém-se de vieses político-partidários e ideológico.

5º A pauta das ações vinculadas ao Projeto NaMORAL devem se ater às temáticas da Cultura da Integridade e intransigência a corrupção, com direção a todos os seres humanos, sem destacar a atuação para um público em especial, separado por raça, cor, etnia, credo religioso ou opção sexual.

*Esperto
mesmo é ser
honesto!*





Ministério Público
do Distrito Federal
e Territórios

NAMORAL
NAMORAL
NAMORAL



NaMoral – Cidadão contra a corrupção – MPDFT
Telefones: (61) 3343-9153 | 3343-6029 • WhatsApp: 3343-9153
E-mail: namoral@mpdft.mp.br
Endereço: Eixo Monumental, Praça do Buriti, Lote 2, Sala 503,
Sede do MPDFT, Brasília-DF – CEP 70.091-900